



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์

ที่ บร.๗๕๒๐๑/ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิพงษ์ พิมพ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



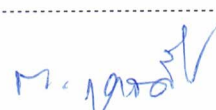
(ลงชื่อ)


(นางสาวสุภรี โสวาที)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์



(ลงชื่อ)

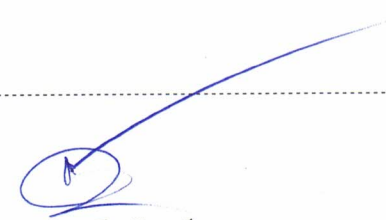

(นายกิจพุดิ ภูอาจดั้น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)


(นายสุทร ตีบจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลผไทราญราษฎร์ อำเภอลำปวยมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างค้ำกาวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์/ ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๔๗๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๓๙๑,๒๕๓.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด บุรีรัมย์ - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ เป็น การวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.องค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ และหนังสือสั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลไทรินทร์ ไม่มี การปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน iver สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารใหม่ ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลด การสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสาย งานและหน้าที่ความ รับผิดชอบ ไม่เกียจงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้ การบังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แต่งเวียณคำสั่งให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลยังมีความเข้าใจ ผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังใจ กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยก ย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ พนักงาน มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนากระบวนการ แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล ได้แก่ การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของ การประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ท่วม	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีความรู้ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๔๗๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๓๘,๒๕๓.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายไทรินทร์.....

ที่ บร ๗๕๒๐๑ / วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลฝายไทรินทร์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝายไทรินทร์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิพงษ์ พิมพ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภรี โสวาที)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์

(ลงชื่อ)

(นายกิจพจน์ ภูอาจตัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายสุทร ตีบจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไพทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๔	๓	-	-	-	-
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๖
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	-	๑	-	-	-	๖
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ได้ออกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอิสระได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมือเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์ศรี ชุนเฮงกุล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีทักษะ) อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐.- บาท กองช่าง อบต.ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลไผ่ทรินทร์ ๑๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ ม.ค. ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	นายชานทอง ขวาทาญ	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ) อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐.- บาท สำนักปลัด อบต.ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่ทรินทร์ ๑๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

การให้โอน(ย้าย)พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายยงยุทธ สิริรัมย์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต. ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หัวแยง อ.หัวแยง จ.นครราชสีมา	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๙๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นางอริสรา เมลัดชา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ไผ่ทริน นทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เถลไถล อ. เมือง จ.บุรีรัมย์	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๗๕๖/๒๕๖๕	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓	นายกภาพล หนองยาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๘-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๑,๗๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.ไทรินทร์ ที่ ๗๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓ ต.ค.๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวจิรนนท์ จันทร์เปล่ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐.-บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ไทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐.-บาท สังกัดกองคลัง ทต.อิสาน อ.เมืองบุรีรัมย์	อบต.ไทรินทร์ ที่ ๗๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖	๑ ก.พ.๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

การรับโอน(ย้าย)พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุษบง ฟองเนตร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ห้วยแถลง อ.นครราชสีมา	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๙๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธ.ค.๒๕๖๕	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นายนพรัตน์ ตอลรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เสาเดียว อ.หนองหงส์ จ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๙๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๖๕	๑๕ พ.ย.๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	นางยุพเยาว์ ลากรัมย์	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัด อบต.ร่อนทอง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัด อบต.ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๙๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕	๑ พ.ย.๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	นายนิรันดร์ โกลิเอน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๘๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดอบต. อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๘๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดอบต.ไผ่ทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.ไผ่ทรินทร์ ที่ ๓๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พ.ค.๒๕๖๖	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จ.บุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

การฝึกอบรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวกัทธาศา สครรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	“การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้งบของระเบียบและหนังสือสั่งการ”	๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๒	นางสาวสุสรี สาวที่ หัวหน้าสำนักปลัด	“การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้งบของระเบียบและหนังสือสั่งการ”	๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๓	นางยุพเพียร สากรรัมย์ ผู้อำนวยการกองคลัง	“โครงการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงบประมาณการพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและลดปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	๓-๔ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔	นางนิภาวรรณ เจริญศิริ นักวิชาการคลังชำนาญการ	“โครงการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงบประมาณการพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและลดปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	๓-๔ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๕	นางสาวณญาดา เหมรานนท์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	“โครงการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงบประมาณการพัสดุและการเบิกจ่าย งบประมาณเพื่อการจัดการสาธารณสุขเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตและลดปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	๓-๔ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	นางสาวสุภรี โสวาที หัวหน้าสำนักปลัด	“โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตามประกาศ ก.ธ.เรื่องการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๔)เพื่อ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๙	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	นางสาวภัทธา สครรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	“โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตามประกาศ ก.ธ.เรื่องการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๔)เพื่อ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๙	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘	นางยุพเยาว์ ลาภรัมย์ย์ ผู้อำนวยการกองคลัง	“การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ ปัญหาการจัดเก็บภาษีและแนวทางการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ คัดค้าน การคืนเงินรวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด	๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖	สถาบันวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี
๙	นางลำไผ่ ผ่องพูน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	“การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ ปัญหาการจัดเก็บภาษีและแนวทางการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ คัดค้าน การคืนเงินรวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด	๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖	สถาบันวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี

๑๐	นางลำไผ่ ผ่องพูน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	“โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ธ.เรื่องการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๔)เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๙	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๑	นายเกรียงกมล บุราสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	“การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหาร ของอปท. ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๒	นางสาวกัทศาศา สครรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	“การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหาร ของอปท. ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวดารารัตน์ โกติรัมย์	“โครงการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและลดปัญหาการอุทกภัยที่วงจกหน่วยตรวจสอบ	๓-๔ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒	นางจันจิรา ไชยเลิศ	“การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึก เข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีและแนวทางการแก้ไขขั้นตอนการประเมิน การตัดค่า การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระและเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด	๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖	สถาบันวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน