



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์

ที่ ๒๖๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพงษ์มิตร ตาชูชาติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายมิตร แสนคณี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายอรุณ ศิริเรืองสกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายมานิต วิจิตรศักดิ์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายณัฐพงษ์ โกเลือน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. ร.ต.ท.ถกฤษ จันทรงาม	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายกิจวุฒิ ภูอาจตัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นางสุธาสินี เพชรดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายประวิทย์ บ้างตำรวจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางจิตราพร พุทไธสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวจรรุวรรณ สีหัวโตน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๒. นางอริสรา เกสัชชา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๓. พันจ่าเอกสุบัน วิเศษเนตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๔. นางสาวรัตนาพร แซชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๕. นายวุฒิพงษ์ พิมพ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๖. นายอนิรุทธ์ จันท์จำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล(ลูกจ้างประจำ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพงษ์มิตร ตาชูชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทราธิราช